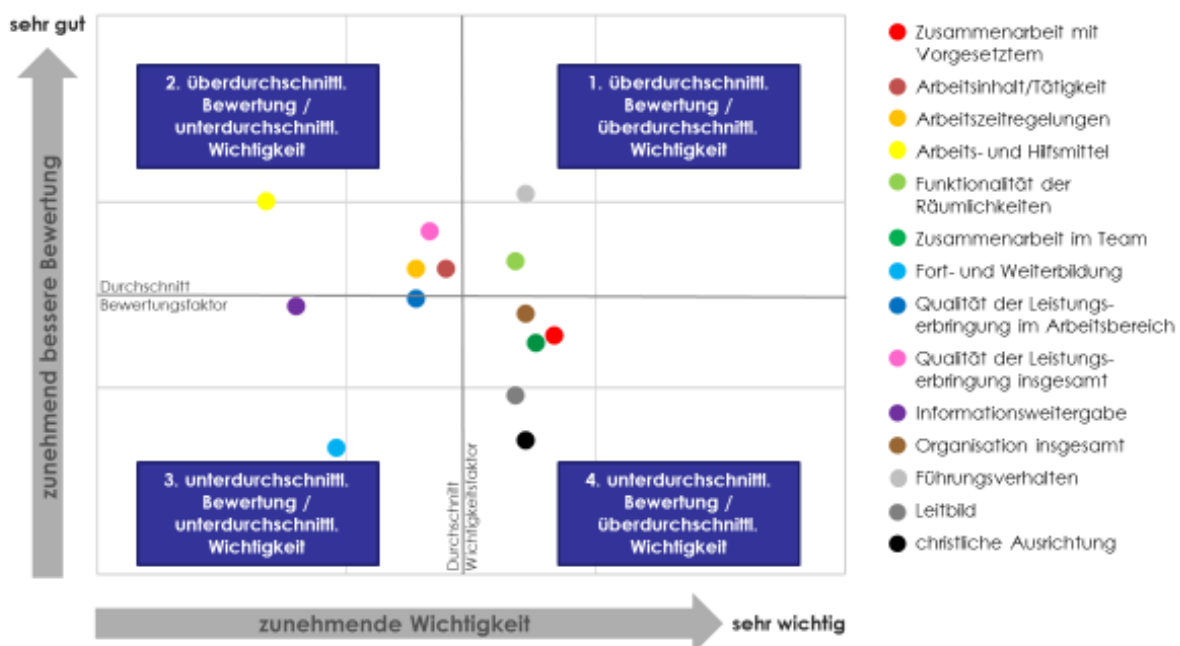


Bewertungsportfolio der verschiedenen Themenbereiche



Bewertungsportfolio der verschiedenen Themenbereiche

Lage im Portfolio	Handlungsleitlinie	Betroffene Themenbereiche
1. Überdurchschnittliche Bewertung und Wichtigkeit	Halten der positiven Bewertung hat hohe Priorität	<ul style="list-style-type: none"> Funktionalität der Räumlichkeiten Führungsverhalten
2. Überdurchschnittliche Bewertung/ unterdurchschnittliche Wichtigkeit	Halten der positiven Bewertung	<ul style="list-style-type: none"> Arbeitsinhalt/Tätigkeit Arbeitszeitregelungen Arbeits- und Hilfsmittel Qualität der Leistungserbringung insgesamt
3. Unterdurchschnittliche Bewertung und Wichtigkeit	Analyse des Bereichs und Anstreben von Verbesserung	<ul style="list-style-type: none"> Fort- und Weiterbildung Qualität der Leistungserbringung im Arbeitsbereich Informationsweitergabe
4. Unterdurchschnittliche Bewertung/ überdurchschnittliche Wichtigkeit	Analyse des Bereichs und Anstreben von Verbesserung haben hohe Priorität	<ul style="list-style-type: none"> Zusammenarbeit mit Vorgesetztem Zusammenarbeit im Team Organisation insgesamt Leitbild christliche Ausrichtung