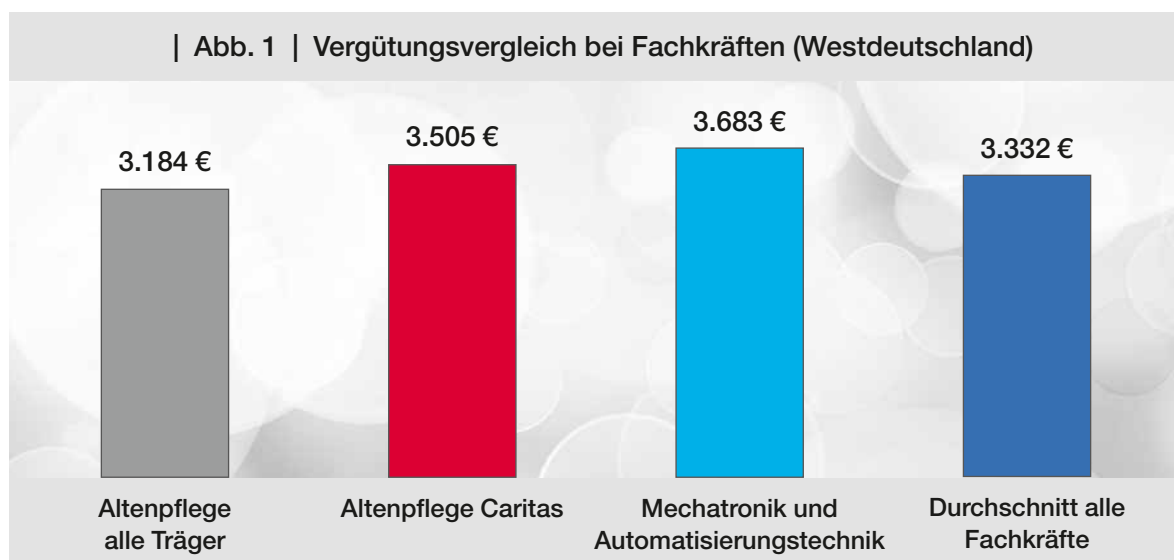


## Fehleinschätzungen zur Entlohnung in der Altenhilfe Vergleich Vergütung für West- und Ostdeutschland

»Die Mitarbeiterinnen in der Altenhilfe werden schlecht bezahlt!« In jede Talkshow kann man diesen Satz unwidersprochen einwerfen. Aber er stimmt nicht – zumindest nicht für die 150.000 Beschäftigten in fast 3.200 Einrichtungen der Caritas.

■ Der Vergütungsvergleich zeigt für das Jahr 2020 die Vergütung von Altenpflegekräften bei der Caritas auf der Basis aktuellster verfügbarer Daten. Es bezieht sich auf die Vergütung von Fachkräften (Abb. 1 und 4), Hilfskräften (Abb. 2 und 5) und Auszubildenden (Abb. 3 und 6) in West- und Ostdeutschland.

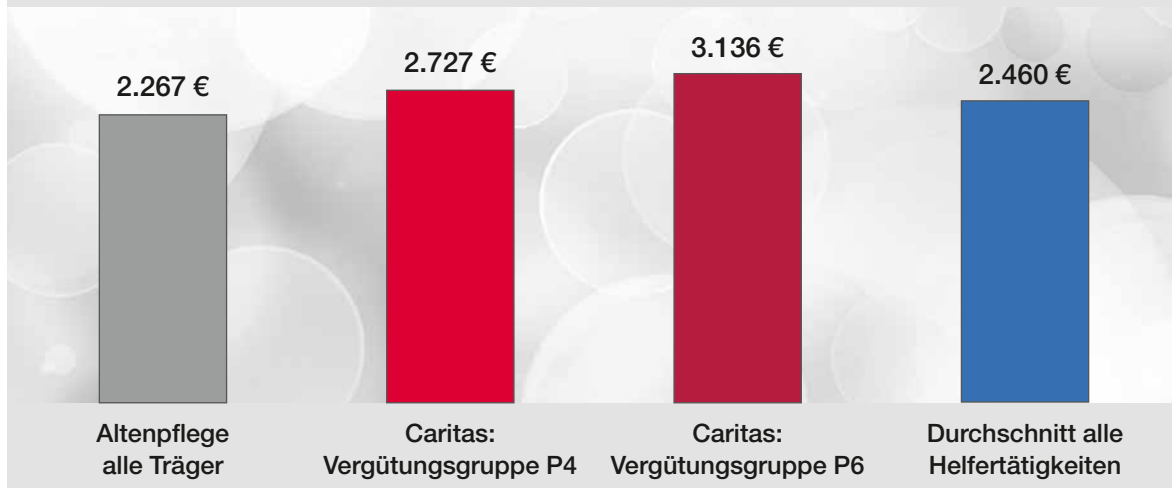


■ In Westdeutschland verdienen die Fachkräfte in der Altenpflege – künftig: Pflegefachfrauen und -männer in der Langzeitpflege – bei der Caritas um über 300 € mehr als im Branchenschnitt und über 150 € mehr als der Durchschnitt aller Fachkräfte, aber um fast 200 € weniger als im Bereich Mechatronik und Automatisierungstechnik.

■ Noch deutlicher als bei den Fachkräften ist der Unterschied zwischen der Caritas und anderen Trägern der Altenhilfe bei Hilfskräften. Bei der Caritas gibt es hier zwei Vergütungsgruppen: P4 für Hilfskräfte ohne Ausbildung und P6 für solche, deren Tätigkeit eine einjährige Ausbildung voraussetzt. In P4 verdienen Hilfskräfte bei der Caritas um fast 500 €, in P6 sogar fast 900 € mehr als im Schnitt der Altenpflege.

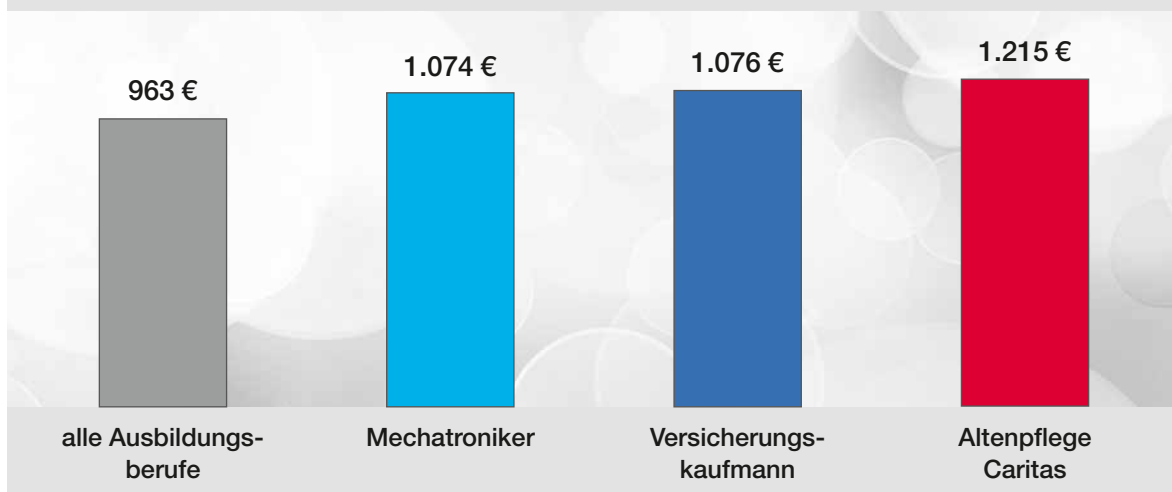


| Abb. 2 | Vergütungsvergleich bei Helfertätigkeiten (Westdeutschland)



■ Zur Ausbildungsvergütung: Eine angehende Pflegefachkraft erhält bei der Caritas schon im ersten Jahr eine Ausbildungsvergütung von über 1.100 €. Im Mittel über die drei Ausbildungsjahre verdient sie über 100 € mehr als der angehende Mechatroniker oder Versicherungskaufmann und über 250 € mehr als alle Azubis im Schnitt.

| Abb. 3 | Vergleich der Ausbildungsvergütungen (Westdeutschland)



■ Zusammenfassend verdienen in der Altenpflege im Vergleich zum Durchschnitt aller Berufe Fachkräfte in Westdeutschland ca. 150 € weniger, Helfer ca. 200 € im Monat. Die Behauptung, dass die Altenpflege relativ schlecht bezahlt ist, lässt sich somit im Durchschnitt bestätigen. Bei der Caritas verdienen aber sowohl die Pflegefachfrauen und -männer als auch die Helfer deutlich mehr als im Branchenschnitt. Auch die Ausbildungsvergütung ist bei der Caritas im Vergleich zu allen anderen Ausbildungsberufen in Westdeutschland hervorragend.

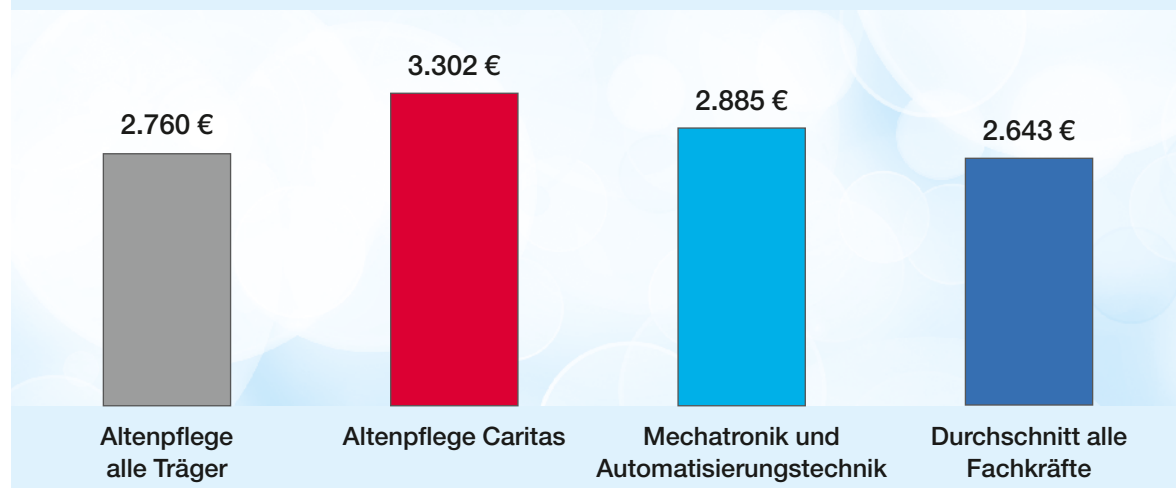


## Vergütung für Ostdeutschland

■ In Ostdeutschland ist die Vergütung durchgängig niedriger als in Westdeutschland. Bei der Caritas ist die Differenz zwischen Ost und West weniger stark ausgeprägt als bei den trägerübergreifenden Vergleichsdaten für Fachkräfte, Helfer und andere Berufe.

Die Fachkräfte in der Altenpflege – künftig: Pflegefachfrauen und -männer in der Langzeitpflege – verdienen bei der Caritas um über 500 € mehr als im Branchenschnitt, der mehr als 100 € über dem Durchschnitt aller Fachkräfte liegt, und über 400 € mehr als ein Mechatroniker.

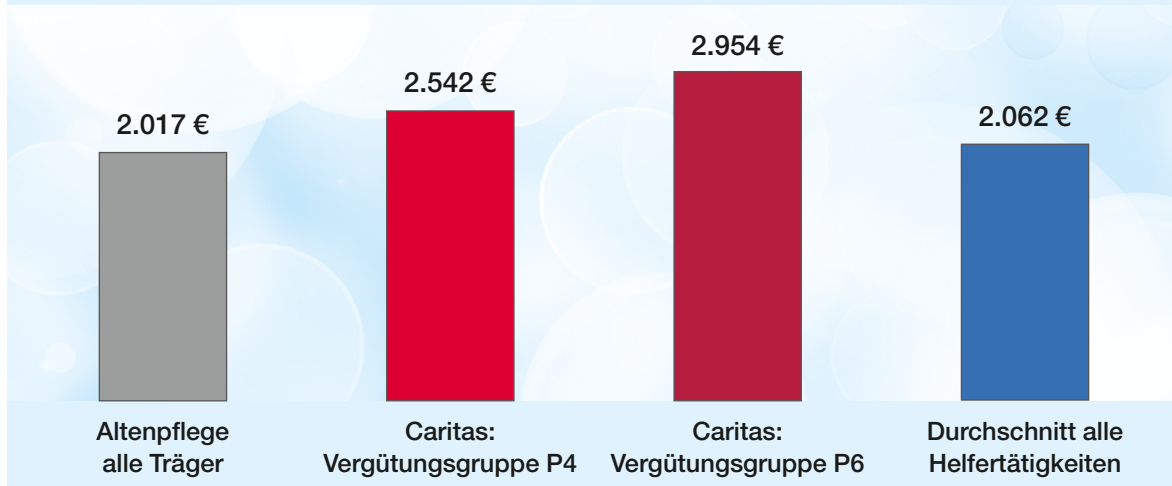
| Abb. 4 | Vergütungsvergleich bei Fachkräften (Ostdeutschland)



■ Wie in Westdeutschland ist auch in Ostdeutschland besonders bei Hilfskräften ein großer Unterschied zwischen der Caritas und anderen Trägern der Altenhilfe festzustellen. In Vergütungsgruppe P4 verdienen Hilfskräfte bei der Caritas um mehr als 500 €, in P6 (Voraussetzung: Ausbildung als Helfer) um über 900 € mehr als im Branchenschnitt. Während der Helfer in der Altenpflege trägerübergreifend etwas weniger verdient als in anderen Berufen, bekommt er bei der Caritas deutlich mehr.

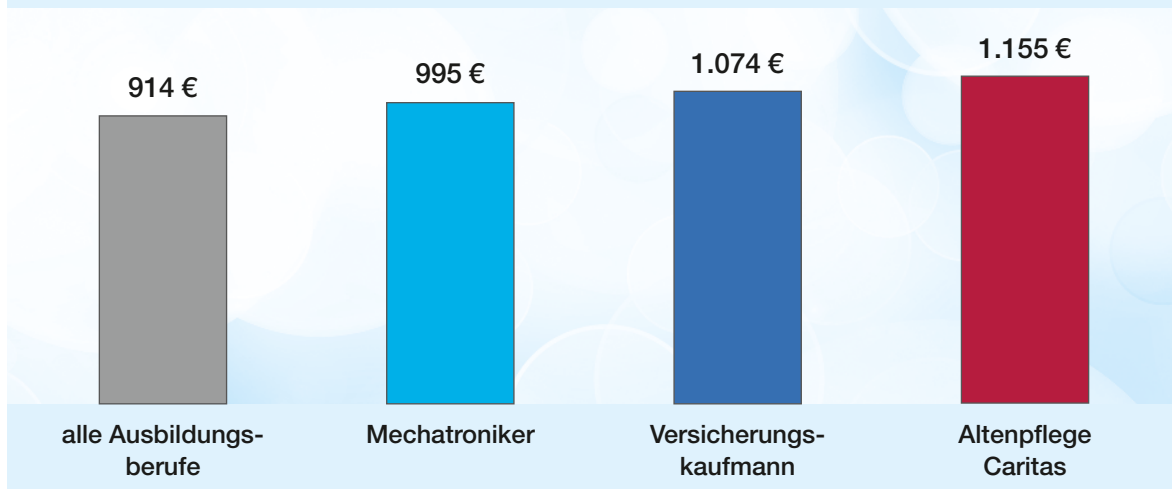


| Abb. 5 | Vergütungsvergleich bei Helfertätigkeiten (Ostdeutschland)



■ Auch in Ostdeutschland liegt die Ausbildungsvergütung der Caritas für angehende Pflegekräfte an der Spitze aller Ausbildungsberufe: Eine künftige Pflegefachkraft erhält hier schon im ersten Jahr eine Ausbildungsvergütung von über 1.000 €. Im Mittel über die drei Ausbildungsjahre verdient sie 150 € mehr als der angehende Mechatroniker und über 200 € mehr als alle Azubis im Schnitt.

| Abb. 6 | Vergleich der Ausbildungsvergütungen (Ostdeutschland)



■ Träger wie die Caritas, die sich in der Pflegevergütung weiterhin am TvöD-Tarif orientieren und damit ihre Pflegekräfte fair bezahlen, sind in der Minderheit. Die allgemeine Wertschätzung der Caritas gegenüber der Pflegearbeit, die sich auch in dieser Entlohnung widerspiegelt, ist ein wesentlicher Beitrag zur Aufwertung des Pflegeberufs. Nur wenn weitere Träger sich entscheiden, diesen Weg mitzugehen, wird der Pflegeberuf auf Dauer attraktiv sein. Angesichts des hohen Bedarfs an Nachwuchskräften für die Pflege ist dieser Weg im Grunde alternativlos.





## Autoren

### Eva-Maria Güthoff

Vorsitzende Verband Katholischer  
Altenhilfe in Deutschland (VKAD)

### Dr. Robert Seitz

Abteilungsleiter Soziale Einrichtungen beim  
Diözesan-Caritasverband Regensburg;  
Vorstandsmitglied und Vorsitzender Fachbeirat  
Personalentwicklung beim VKAD.



*Die Autoren bedanken sich bei Herrn Dr. Pascal Krimmer, Geschäftsstelle der Dienstgeberseite der Arbeitsrechtlichen Kommission des Deutschen Caritasverbandes, für die Unterstützung bei der Erstellung des Vergütungsvergleichs und bei Herrn Gundekar Fürsich, Geschäftsführer der Caritas Trägergesellschaft »St. Elisabeth« gGmbH (CTE) in Erfurt, für die empirische Analyse für Ostdeutschland.*

## Methodische Bemerkungen

■ Für die Caritas ist die Vergütung für alle Auszubildenden und Beschäftigten in den Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes (AVR) festgelegt. Die AVR bauen in der Vergütungshöhe auf dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TvöD) auf und haben auch dieselbe Verbindlichkeit. Den Werten in Abb. 1, 2, 4 und 5 liegen die Faktenblätter der Dienstgeberseite der Arbeitsrechtlichen Kommission des Deutschen Caritasverbandes (2020) zugrunde. Sie berechnen sich als Durchschnitt der Werte für das 1./5./16. Berufsjahr ([caritas-dienstgeber.de](http://caritas-dienstgeber.de)). Eine Fach- bzw. Hilfskraft bei der Caritas erreicht den Wert nach 6,5 Berufsjahren. Der tatsächliche Caritas-Durchschnittswert (Median) liegt bei vergleichsweise vielen älteren Mitarbeitern in der Regel höher. Dies bestätigen für Westdeutschland und Ostdeutschland empirische Analysen aller Vollzeit- Fach- und -Hilfskräfte des DiCV Regensburg sowie der Caritas Trägergesellschaft »St. Elisabeth« gGmbH (CTE) in Erfurt. Die Vergleichswerte für Altenpflege und andere Berufe bzw. Berufsgruppen sowie der Durchschnitt aller Beschäftigten (jeweils Mediane) sind aus der Statistik der Bundesagentur für Arbeit (BA) entnommen bzw. wurden vom Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung der BA bereitgestellt ([statistik.arbeitsagentur.de](http://statistik.arbeitsagentur.de)). Die (aktuellsten) Daten der BA beziehen sich auf das Jahr 2019. Sie sind mit einer Steigerungsrate von 2 % auf Mitte 2020 hochgerechnet.

Alle Daten beziehen sich auf Vollzeitstellen und durchschnittliche Monatswerte, bei denen einmalige jährliche Zahlungen wie das Weihnachtsgeld auf den Monat umgerechnet sind. Nicht berücksichtigt sind zusätzliche Leistungen des Arbeitgebers wie die betriebliche Altersvorsorge, die bei der Caritas mindestens 4,8% des Bruttoentgelts beträgt. Zu beachten ist auch, welche Arbeitszeit einer Vollzeitstelle zugrunde liegt und welcher Urlaubsanspruch besteht. Bei der Caritas sind dies 30 Tage bei einer 39-Stunden-Woche für die Vollzeitstelle.

Für den Vergleich mit dem Mechatroniker-Beruf und alle Ausbildungsberufe wird auf die Datenbank des Bundesinstituts für Berufsbildung zu tariflichen Ausbildungsvergütungen zurückgegriffen ([bibb.de](http://bibb.de)). Diese beziehen sich auf das Jahr 2019 und sind mit einer Steigerungsrate von 2% auf Mitte 2020 hochgerechnet.

Stand: August 2020

*Eine Langfassung des Vergütungsvergleichs kann als Diskussionspapier mit politischen Anregungen beim VKAD unter [vkad@caritas.de](mailto:vkad@caritas.de) bestellt werden.*

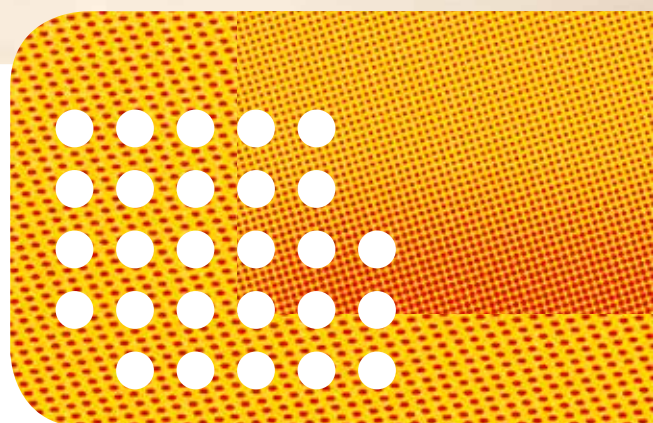




Die Langfassung der Broschüre **»Fehleinschätzungen zur Entlohnung in der Altenhilfe«** können Sie zum Stückpreis von 2,50 Euro zzgl. Versandkosten (Großbestellungen ab 20 Stück zum Stückpreis von 2,- Euro) bestellen unter [vkad@caritas.de](mailto:vkad@caritas.de).



Weitere Informationen zur Methodik finden Sie im Beitrag **»Caritaslöhne im Branchenvergleich«** von P. Krimmer und R. Seitz, in der Ausgabe **neue caritas** 17/2019, Seite 26–28.



Verband katholischer Altenhilfe in Deutschland e.V.

Herausgegeben vom Verband  
katholischer Altenhilfe in Deutschland e.V.  
Reinhardtstraße 13 · D-10117 Berlin  
Telefon (030) 284 447-853 · Fax (0761) 200-710  
V.i.S.d.P.: Andreas Wedeking  
[vkad@caritas.de](mailto:vkad@caritas.de) · (8/2020)

Artwork & Fotografie: Archiv VKAD, Shutterstock  
Gestaltung: Büro MAGENTA, Freiburg

