

Fehleinschätzungen zur Entlohnung in der Altenhilfe

Ein faktenbasierter Vergleich mit politischen Anregungen



Ein Diskussionspapier von

Dr. Hanno Heil

Vorsitzender Verband Katholischer
Altenhilfe in Deutschland (VKAD);
Ständiger Lehrbeauftragter der Philosophisch-
Theologischen Hochschule Vallendar

Dr. Robert Seitz

Abteilungsleiter Soziale Einrichtungen
beim Diözesan-Caritasverband Regensburg;
Vorsitzender Fachbeirat
Personalentwicklung beim VKAD

Stand: 18. Januar 2019



- 1 Das Bild von der schlecht bezahlten Pflege 3**
- 2 Altenpflege bei der Caritas und Mechatroniker – ein Vergütungsvergleich für Fachkraft, Hilfskraft und Auszubildende 5**
 - 2.1 Vergütungsvergleich bei Fachkräften 5
 - 2.1.1 Fachkraft in der Altenpflege bei der Caritas 5
 - 2.1.2 Fachkraft Altenpflege bei anderen Trägern 6
 - 2.1.3 Fachkraft Mechatroniker 6
 - 2.2 Vergütungsvergleich bei Hilfskräften 7
 - 2.2.1 Hilfskraft in der Altenpflege bei der Caritas 7
 - 2.2.2 Hilfskraft Altenpflege bei anderen Trägern 8
 - 2.2.3 Vergleich Mindestlohn und einfache Berufe 9
 - 2.3 Vergleich der Ausbildungsvergütungen 9
 - 2.3.1 Ausbildungsvergütung für die Altenpflege bei der Caritas 9
 - 2.3.2 Ausbildungsvergütung für Mechatroniker und andere Ausbildungsberufe 10
 - 2.4 Bemerkung zur Methodik und Diskussion des Vergütungsvergleichs 11
 - 2.4.1 Zum Gehaltsvergleich Fachkräfte und Hilfskräfte 11
 - 2.4.2 Zum Vergleich der Ausbildungsvergütungen 12
- 3 Fazit und sozialpolitischer Ausblick 12**
 - 3.1 Katholische Soziallehre und Qualitätsorientierung 12
 - 3.2 Weiterentwicklung des »Pflegermarktes« 13
- 4 Literaturverzeichnis 16**